



Mon premier emploi manufacturier Desjardins



**PRATIQUES GAGNANTES EN
FORMATION PROFESSIONNELLE**

19 OCTOBRE 2018



Mise en contexte



1. Besoin de main d'œuvre criant
2. Baisse d'inscriptions en FP
3. Besoin de faire rayonner la FP et le secteur manufacturier (POSITIONNEMENT)
4. Arrivée du Fonds Desjardins
5. Rencontre de démarrage en juin 2017

Objectifs du projet

1. Promouvoir les métiers du secteur manufacturier et les DEP qui s'y rattachent:
 1. Soudeurs
 2. Électromécaniciens
 3. Machinistes
 4. Tôliers
 5. Journaliers opérateurs
2. Montrer la nouvelle réalité du secteur manufacturier
3. Offrir un emploi d'été avec attraits financiers



Le projet



La cible: élèves de 4^e- 5^e sec. et FGA entre 16-20 ans

- Offrir 30 emplois d'été par année sur trois ans dans les entreprises du secteur manufacturier du Centre-du-Québec
- Viser 10 inscriptions dans les DEP ciblés sur 3 ans
- Déployer une campagne promotionnelle pour recruter des candidats
- Dispenser une formation préparatoire au travail
- Explorer les différents métiers pendant le travail d'été
- Proposer bonus et bourses d'études



Partenariat



- **FONDS RÉGIONAL DES JARDINS: 150 000\$**
- **24 ENTREPRISES DU CENTRE-DU-QUÉBEC QUI OFFRENT LES EMPLOIS ET QUI ASSURENT LES SALAIRES**
- **LE SERVICE AUX ENTREPRISES DU CENTRE-DU-QUÉBEC**
- **LES TROIS CS DU CENTRE-DU-QC**
- **LES CJE DU CENTRE-DU-QUÉBEC**



Campagne promotionnelle



- Appel d'offres
- Image de marque: **Un été doublement payant**
- Plate-forme pour les inscriptions ([site](#))
- Outils promotionnels
- Tournées des écoles



La sélection des candidats



- Les critères
- Maillage élève/entreprise par les CS
- Embauche et suivi par l'entreprise
- Candidatures rejetées.



Formation obligatoire



- Durée: 15 heures
- 26 et 27 juin. Juste avant le début de l'emploi
- Lieu: CFP de Drummond et Victo
- Contenu: santé et sécurité, connaissances du secteur manufacturier et des programmes offerts, etc..
- Financement MEES (compétence à la carte)



Les candidats sont sous la responsabilité de l'entreprise pour toute la durée de l'emploi

Les entreprises doivent:

- Attester les heures d'exploration des métiers
- Confirmer l'attribution du bonus (assiduité et comportement adéquat)

Les CS doivent:

- Recueillir l'appréciation des candidats et valider les élèves admissibles à la bourse d'études.



- Bilan avec les entreprises...
- Bilan avec les CJE...
- Bilan avec les candidats...

Quelques chiffres:

- 76 candidatures reçues dont 54 admissibles
- Sur les 47 postes disponibles, 20 postes comblés
 - 4 entreprises n'ont pas obtenu de candidat
 - 13 bonus d'assiduité/rendement remis
 - 3 élèves inscrits aux DEP

Et pour l'an 2?



- Démarrage de la campagne plus tôt
- Confirmation du maillage et l'embauche à la mi-mars
- Une participation accrue des CJE (accompagnement)
- Enjeu de déplacements/distances entre le candidat et les entreprises participantes à considérer
- Enjeu d'assurer un lien avec les candidats entre le moment de l'inscription, du maillage jusqu'à l'entrée en poste
- Meilleure visibilité des retombées du projet



Merci !

Bon retour!

- Sophie Tousignant
819 478-6700 poste 6828
sophie.tousignant@csdeschenes.qc.ca
- Isabelle Cantin
819 751-2020 poste 39901
icantin@csbf.qc.ca