



Table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Québec

LES SITUATIONS D'APPRENTISSAGE EN Formation **G**énérale de **B**ase en **E**ntreprise : des solutions **rapides** et **efficaces** aux besoins des entreprises

PAR

MARIO DUMAIS, CONSEILLER EN FGBE



Plan de la présentation

- ▶ Les enjeux
- ▶ L'offre de service
- ▶ L'approche
- ▶ Les plans de compétence
- ▶ Le plan de travail
- ▶ Les situations d'apprentissage
- ▶ Répertoire
- ▶ Soutien aux CS

Les enjeux : le monde de l'entreprise

- ▶ Pénurie de main-d'œuvre qualifiée
- ▶ Marché du travail en pleine évolution
- ▶ Enjeu : Adéquation Formation-Emploi
- ▶ Niveau de littératie et de numératie toujours faible

Les enjeux : le monde de l'éducation

- ▶ Développer un programme structuré pour la FGBE adapté à la réalité des travailleurs du Qc
- ▶ Faire reconnaître les CS par les partenaires de l'emploi
- ▶ Maintenir l'expertise en FGBE dans le réseau des CS
- ▶ Offrir un produit de qualité avec une approche uniforme
- ▶ Faire valoir l'importance des compétences de base dans l'augmentation de la productivité des entreprises
- ▶ Devenir le joueur incontournable en FGBE

Offre de service adaptée

- ▶ Offrir une formation qui fait du sens aux travailleurs
- ▶ Avoir un impact réel dans l'entreprise
- ▶ Répondre à une problématique
- ▶ Tenir compte de la réalité des entreprises
- ▶ S'appuyer sur la littératie, la numératie et l'environnement technologique selon les niveaux de l'OCDE

Offre de service uniformisée

- ▶ Démarchage organisé, planifié
- ▶ Processus d'analyse de besoins commun
- ▶ Plans de compétence détaillés
- ▶ Outil commun d'analyse de besoin : plan de travail
- ▶ Matériel didactique commun : situations d'apprentissage

L'approche : les compétences de base

- ▶ Lecture N 1-3
- ▶ Calcul N 1-3
- ▶ Écriture N 1-3
- ▶ Environnement technologique N 1

L'approche : la pédagogie

- ▶ Approche par compétence
- ▶ Approche constructiviste
- ▶ Aucun préalable
- ▶ Transfert de compétences
- ▶ Évaluation des compétences

Les plans de compétence

- ▶ Documents disponibles sur le site de la TRÉAQFP
- ▶ Inclus dans le *Guide de mise en œuvre de la FGBE*
- ▶ En format de tableaux comparatifs
- ▶ Utiles pour déterminer les plans de formation dans les offres de service
- ▶ Nécessaires dans l'élaboration de situations d'apprentissage

Le plan de travail

- ▶ Outil de partage : section ***Identification***
- ▶ Outil pour l'analyse de besoins : section ***Sommaire de l'analyse de besoins***
- ▶ Outil pour le développement d'une situation d'apprentissage : section ***Déroulement de la situation d'apprentissage***
- ▶ Exemple
- ▶ Profils des compétences essentielles par profession

Les situations d'apprentissage : les modèles

- ▶ Au total, 20 situations disponibles
- ▶ Utilisables
- ▶ Adaptables
- ▶ Le tableau synthèse des situations

Les situations d'apprentissage

Niveau	Lecture	Écriture	Calcul	Technologie
1	Entretien d'une cuisine	Liste de tâches	Le rabais	Utilisation d'un iPad
1	Les niveaux d'assistance	Fiche d'inspection	La mesure impériale	Utilisation d'un portable
2	Produits dangereux	Note de service	Les mélanges de solutions	
2	Prévenir les blessures	Rapport d'accident	La conversion de mesures	
3	Guide du compagnon	Transfert intergénérationnel	La mesure au micromètre impérial	
3	Exercice d'évacuation	Note au dossier médical	La quantité de matériaux	

Les situations d'apprentissage : la structure

- ▶ Les couleurs
- ▶ Les icônes
- ▶ Les sources
- ▶ Les sections
- ▶ Les activités

Les situations d'apprentissage : l'adaptation

- ▶ Changer le titre
- ▶ Conserver la mise en page et la mise en forme
- ▶ Ajouter votre logo
- ▶ Changer le matériel authentique
- ▶ Modifier une ou plusieurs activités
- ▶ Ajouter ou enlever des activités

Les situations d'apprentissage : les ressources

- ▶ Profil
- ▶ Pièges
- ▶ Soutien

Le répertoire et le partage

- ▶ Site de la TRÉAQFP
- ▶ Site de FQR
- ▶ Les situations modèles : disponibles en septembre 2019
- ▶ Le partage de plan de travail
- ▶ Divers documents d'intérêt

Le soutien aux CS

- ▶ Continuité 2019-20
- ▶ Démarchage, analyse de besoins
- ▶ Formation des nouveaux
- ▶ Aide à l'adaptation de matériel
- ▶ Capsules vidéos : recherche de projets réels