LA GESTION RÉINVENTÉE

SIX DÉFIS TRANSFORMATIONNELS COMPLÉMENTAIRES ET INTERDÉPENDANTS DANS UN MONDE COMPLEXE ET EN PERPÉTUEL MOUVEMENT.

TRANSVERSALITÉ

Compréhension des phénomènes complexes

DURABILITÉ

Contribution à la raison d'être et à la pérennité de l'organisation

COLLABORATIF

Développement de solutions intégrées

RAPPROCHEMENT

Renforcement du sentiment de bien être et d'appartenance

AMÉLIORATION/INNOVATION

Accroissement du potentiel individuel et collectif

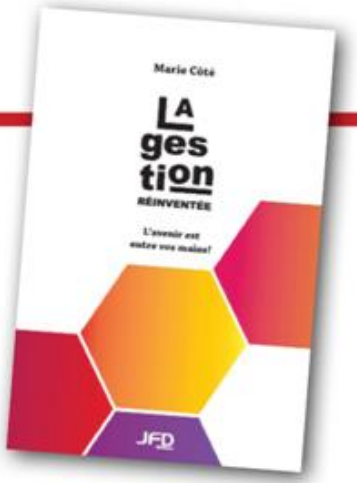
RÉSULTAT/IMPACT

Mobilisation des efforts vers les objectifs communs

LA GESTION RÉINVENTÉE :

L'AVENIR EST ENTRE VOS MAINS !

Un livre pour dirigeants et managers audacieux proposant une magnifique mise en perspective de la réinvention managériale.



Marie Côté, MAP, CRHA

Coach, formatrice et facilitatrice à la résolution collective d'enjeux complexes

www.lagestionreinventee.com

ÉLARGIR SA VISION DE L'ÉQUIPE

- ❑ Aborder les situations d'un point de vue systémique: sortir des silos.
- ❑ Faire preuve d'empathie, voir la situation à travers les yeux des autres.
- ❑ Anticiper les impacts des décisions et des actions sur les différentes parties.
- ❑ Se centrer sur les besoins des gens que l'on dessert et le bien commun.
- ❑ Se distancer de ses propres intérêts ou ceux de son équipe immédiate.
- ❑ Apprendre à faire des compromis, voire des sacrifices.
- ❑ Être conscient que l'on fait partie d'un tout : passer du «je» au «nous».

ADOPTER DES MODES DE TRAVAIL COLLABORATIF

- ❑ Croire au potentiel des personnes et des collectifs.
- ❑ Partager et mettre à profit les forces, les talents, les compétences, etc.
- ❑ S'aider mutuellement à améliorer ses capacités et ses comportements.
- ❑ Accepter que des idées différentes, même opposées aux siennes, puissent cohabiter et s'enrichir mutuellement.
- ❑ Se centrer sur ce qui unit plutôt que sur ce qui différencie.
- ❑ Être solidaire des conséquences des décisions prises en cas de succès comme en cas d'échec.
- ❑ Faire confiance, ne pas vouloir tout contrôler.

REMETTRE EN QUESTION LES FAÇONS DE FAIRE ET DE PENSER

- ❑ Se donner du temps de réflexion.
- ❑ Considérer les problèmes et les difficultés comme des occasions d'apprentissage.
- ❑ Rechercher continuellement des occasions d'amélioration et d'innovation.
- ❑ Être curieux, ouvert aux nouveautés et optimiste.
- ❑ Oser sortir des sentiers battus : prendre des risques.
- ❑ Plonger dans l'action sans tout savoir.
- ❑ Reconnaître le droit à l'erreur.

MESURER, S'ÉVALUER ET SE DÉPASSER

- ❑ Se doter d'objectifs ambitieux, bien que réalistes.
- ❑ Porter un regard lucide sur les situations.
- ❑ Partager les données pour mieux se comparer.
- ❑ Accepter de recevoir les bonnes et les moins bonnes nouvelles.
- ❑ Donner l'heure juste sans juger ni blâmer.
- ❑ Être à la fois rigoureux et bienveillant.
- ❑ Être sensible à la dimension affective de la mesure, rassurer et sécuriser.
- ❑ Reconnaître les bons coups et célébrer les succès.

EXERCER UN LEADERSHIP DE PROXIMITÉ

- ❑ Encourager et faciliter le dialogue.
- ❑ Soutenir la création d'un tissu social riche entre les personnes.
- ❑ Faire preuve d'authenticité et de profondeur dans ses relations.
- ❑ Demeurer au fait de la réalité du terrain : se déplacer là où l'action se déroule.
- ❑ Être accessible et disponible même à distance : utiliser les bons moyens aux bons moments, apprivoiser le virtuel.

PENSER DE FAÇON PLUS DURABLE

- ❑ Défendre ce à quoi l'on croit vraiment.
- ❑ Être conscient que nos gestes quotidiens influencent notre avenir.
- ❑ Se distancer des contraintes immédiates et tenir compte des besoins et des exigences futures.
- ❑ Résoudre les problèmes à la source plutôt que de pallier temporairement aux défaillances.
- ❑ Privilégier les résultats et les bénéfices à long terme sur les plans économique, social et environnemental.
- ❑ Développer des gens en santé dont le tonus rend possible les gestes appropriés.
- ❑ Tenir compte des impacts de nos décisions et de nos actions sur les générations futures.