

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

LE COLLOQUE

CHOISIR
VOTRE JOURNÉE
Places limitées à 250

... sur mesure pour vous

Notre thématique annuelle « **Sur mesure pour vous** » est inspirée de notre formule renouvelée cette année. Afin de construire une programmation en adéquation avec les besoins du réseau, nous avons préalablement sondé nos membres, en septembre 2021, pour connaître leurs principaux besoins de formation. C'est à partir des réponses obtenues le plus fréquemment que nous avons élaboré notre appel d'ateliers, diffusé en octobre. Ainsi, les personnes-ressources sélectionnées en décembre viendront partager leur expertise dans des créneaux ciblés. Notre équipe est sûre que ce processus de construction de l'événement permettra de répondre, de façon plus juste, aux besoins des participants·es et celui-ci reflète assurément notre thème annuel : ... **Sur mesure pour vous**.

Dîner-conférence

Favoriser le mieux-être dans son milieu de travail
L'art de dynamiser son milieu de travail et d'influencer par sa personnalité et son leadership

Claude-Michel Gagnon, psychologue

Aimeriez-vous être reconnu·e pour votre enthousiasme, votre dynamisme contagieux et votre contribution positive au climat de travail au sein de votre organisation? Connaissez-vous des techniques efficaces pour mobiliser les équipes de travail et insuffler le désir de se dépasser dans ses réalisations? Êtes-vous à l'affût des meilleures pratiques pour favoriser le mieux-être des gens au travail? Bref, désirez-vous bonifier votre influence auprès de votre environnement de travail?

Si oui, bienvenue à cette conférence, elle-même débordante d'énergie, qui permettra d'inventorier une panoplie de moyens pratiques et concrets susceptibles de vous venir en aide pour développer ou maximiser votre leadership et votre influence positive dans votre milieu de travail. Devenez ainsi une personne tonique capable d'enrayer ou d'atténuer les éléments les plus toxiques autour de vous... Prêt·e pour le défi? Le temps est venu de passer de la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des personnes.



Coûts d'inscription pour une journée

Membre*	
Colloque complet	350,00 \$
Membre*	
CSS/CS situé à plus de 300 km de Lévis	
Colloque complet	295,00 \$
Non-membre	
Colloque complet	450,00 \$

Gratuité ou personne-ressource – un code promotionnel vous sera attribué au moment de l'inscription.

*Si vous travaillez dans un centre de services scolaire ou une commission scolaire, vous êtes automatiquement membre.

Ces montants incluent le déjeuner, le dîner-conférence et deux pauses-café ainsi que la participation à quatre ateliers. Taxes en sus.

Information

Geneviève Talbot
genevieve.talbot@treaq.ca

Isabelle Rathé
irathe@aqcs.ca

Paiement et sélection de vos ateliers
DÉBUT AVRIL

Partenaires financiers

Présentateur officiel



APPRENDRE
ET RÉUSSIR

Coprésentateur



COMPÉTENCES
QUÉBEC

Hébergement

Vous pouvez dès maintenant réserver votre chambre dans l'un des trois hôtels mentionnés ci-dessous. Vous devez mentionner **le nom du groupe** pour avoir droit au tarif préférentiel.

Nom du groupe : TRÉAQ-CPFGPE

Four Points by Sheraton Lévis

1 888 838-0025 avant le 2 mai

176,00 \$/nuit

Hôtel L'Oiselière

1 866 830-0878 avant le 7 avril

159,00 \$/nuit

Quality Inn & Suites Lévis

1 866 955-7733 avant le 28 avril

149,00 \$/nuit

Occupation simple ou double

UNE PANOPLIE D'ATELIERS

... sur mesure pour vous!



1^{er} **OU** 2 juin

Places limitées à 250

Formation professionnelle

- Comment garder ses élèves actifs avec des outils technologiques en FAD?
- Comment prévoir vos résultats financiers en FP? Méthodes, processus et outils
- L'ATE : mode d'emploi
- La mise en place de mesures d'adaptation pour l'évaluation des apprentissages en FP
- Le choix d'un programme de formation professionnelle : de plus en plus assumé par l'élève
- Les services éducatifs complémentaires à la FP : un cadre d'action
- Facteurs facilitant l'apprentissage dans les stages en santé : expérimentation d'un dispositif réflexif à distance

Formation générale des adultes

- La mise en place de mesures d'adaptation pour l'évaluation des apprentissages en FGA
- Déploiement des services d'enseignement et des programmes à la FGA : un travail en collaboration
- Comment prévoir vos résultats financiers en FGA? Méthodes, processus et outils
- Les différents travaux sur les services de francisation au MEQ avec le MIFI
- Un continuum de services vers la reconnaissance des compétences des élèves de francisation
- L'accueil des élèves : l'importance d'une concertation pour une intégration réussie
- Schéma de la démarche d'analyse pour répondre aux besoins des élèves (mesures de soutien)

Service aux entreprises

- La formation de base en entreprise : les perspectives d'avenir
- Pour une complémentarité des services de francisation dans les CSS
- Ambition, évolution, impulsion... tout savoir sur les programmes de soutien financier de la CPMT
- La planification budgétaire, les suivis et l'estimation des résultats financiers prévus des SAE
- L'intervention concertée en entreprise : modèle de collaboration entre FP, EA et SAE
- Dix compétences essentielles dès aujourd'hui pour le futur

Pour tous

- Deux modèles de déploiement du cours EVR en FP
- Optimiser la collaboration avec Teams
- Mises en situation pour une meilleure organisation en FAD
- SAKADO, un outil d'accompagnement indispensable pour explorer les sentiers de l'insertion professionnelle en enseignement
- La Fédé 2.0... comment tirer profit des services de la direction des affaires éducatives?
- L'international, facteur de changement dans les établissements
- Les services aux élèves HDAA FP-FGA : comprendre l'utilité des mesures adaptatives en formation
- La réussite des élèves inscrits dans un programme de concomitance
- Optimiser la portée des cours EVR en construisant une séquence pédago-numérique
- La planification budgétaire, pas seulement une affaire de gestionnaire