TRÉAQ
Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec

AQCS
Commission professionnelle
Formation générale, professionnelle et aux entreprises

Lévis Centre des congrès
1er ET 2 juin 2023

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

LE COLLOQUE

... pour une éducation à échelle humaine

Le thème de l'édition 2023, « **Pour une éducation à échelle humaine** », tient sa source du souhait pour plusieurs gestionnaires et professionnels•les, de conjuguer la performance et le bien-être au travail. À ce titre, **LE COLLOQUE** est un moment bien choisi pour travailler en équipe et dégager un espace de réflexion afin que les changements à venir soient en phase avec la quête du bonheur professionnel.

Dans l'atteinte de cet objectif de taille, parmi les voies porteuses, il y a celle d'actualiser les méthodes de travail et les pratiques du passé, faisant place aux nouveautés agiles réfléchies ensemble. Pour que tous les individus qui composent nos organisations évoluent continuellement dans un contexte favorisant le déploiement de leur plein potentiel, une place de choix dans les réflexions et les actions transformationnelles est essentielle. L'engagement de tous est un facteur de réussite déterminant pour arriver à éviter les pièges pouvant mener à l'hypertravail. Dans cet esprit de reconnaissance de l'humain devant « la ressource » et d'amélioration continue dans un contexte qui commande la productivité, **LE COLLOQUE** vous propose des formations et ateliers pour faire progresser la réflexion et pour que les rôles en gestion soient exercés à échelle humaine.

Conférence d'ouverture

Influencer, dénouer l'impasse

Dominique Morneau

Vous êtes curieux d'envisager l'influence sous un angle différent? Les contenus présentés vous permettront d'être informés et de pratiquer des stratégies de communication qui favoriseront l'influence auprès d'individus et d'équipes de travail, et ce, sans que vous n'ayez à y accorder trop de temps et sans provoquer de résistance. Les stratégies enseignées favoriseront également la mobilisation et la responsabilisation des individus et des équipes de travail. Au terme de la conférence, vous serez en mesure d'évaluer et de développer des habitudes à influencer et à composer avec l'ambivalence.

Coûts d'inscription pour le colloque complet

Membre*	**450 $**
Membre* CSS/CS situés à plus de 300 km	**380 $**
Non-membre	**550 $**
Personnes-ressources additionnelles *(Inscription gratuite au Colloque pour un maximum de deux personnes-ressources par atelier)*	**450 $**

Taxes non comprises

*Si vous travaillez dans un centre de services scolaire ou une commission scolaire, vous êtes automatiquement membre.

Ces montants incluent deux déjeuners, un dîner, trois pauses-café, une consommation lors de l'activité de réseautage, ainsi que la participation à deux grandes conférences et à quatre ateliers.

Information

Isabelle Rathé
isabelle.rathe@treaq.ca

Grégoire Marion
gmarion@aqcs.ca

Début des inscriptions
AVRIL 2023

Partenaires financiers

Partenaire majeur

Québec

Présentateur officiel

SOFAD

Coprésentateur

Compétences Québec

Hébergement

Vous pouvez dès maintenant réserver votre chambre!

Nouveauté – Plateforme de réservation en ligne

Pour réserver votre chambre dans l'un des hôtels à proximité du Lévis Centre des congrès, cliquez sur **RÉSERVER MON HÉBERGEMENT**

Pour une assistance, écrivez-nous à treaq@gvq.ca

Four Points by Sheraton Lévis (COMPLET)

1 888 838-0025

VOICI QUELQUES-UNS DES ATELIERS QUI VOUS ATTENDENT

Pour tous

- La modernisation de la FP et de la FGA – **Atelier MEQ**
- L'alternance en 2023
- Déploiement de Francisation Québec : l'union des forces vives
- L'intégration socioprofessionnelle (ISP) en entreprise privée : un levier pour le maintien en emploi
- Regard sur la FP en 2023 : Enquête nationale sur les perceptions des élèves de la formation générale (FGJ et FGA)
- La créativité au service des élèves : pour qualifier et diplômer davantage
- L'intervention concertée en entreprise : collaboration entre FP, FGA et SAE, la suite
- Et plus encore…

Formation professionnelle

- Découvrez un écosystème numérique pour soutenir l'alternance travail-études
- Au service de la formation professionnelle pour favoriser la réussite des élèves
- L'accompagnement des nouveaux enseignants en FP
- Le financement de la FP et l'importance de la planification budgétaire
- Et plus encore…

Formation générale des adultes

- La conception universelle de l'apprentissage (CUA) : trois principes pour favoriser la réussite
- Outil de planification pour l'organisation scolaire en FGA
- La réponse à l'intervention (RAI) au cœur de la démarche d'accueil et d'accompagnement des élèves à besoins particuliers à la FGA
- La créativité au service de l'évaluation
- Comment optimiser l'organisation des SARCA et des SEC à la FGA?
- Études de cas et questions fréquentes sur la sanction des études en FGA
- Et plus encore…

Service aux entreprises

- Quand la collaboration « SAE/FGA » se met aux services de l'intégration des travailleurs
- Comment faire émerger les besoins de formation en littératie et en numératie dans les entreprises
- Bonifier l'offre de formation pour les services de garde en milieu scolaire et formation continue
- Projets d'envergure de la CPMT menés par FCSSQ-FQR : planification, organisation et reddition de compte
- L'estimation des résultats des services aux entreprises et les concepts d'amélioration des résultats financiers
- Et plus encore…

Conférence de clôture

Et si le leadership bienveillant et le « *slow management* » étaient, en partie, la solution?

Mario Côté

L'expérience des deux dernières années a amplifié un phénomène qui était déjà bien amorcé, soit celui de constamment agir sous l'impulsion de l'urgence. Ceci vient évidemment avec un lot d'effets sur le bien-être des gens (stress, épuisement professionnel, maladies) ou encore sur les départs prématurés, les réorientations de carrière et des taux de roulement élevés, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre! Nos environnements de travail sont devenus volatiles, imprévisibles, complexes et ambigus (VICA). Cette conférence vise à sensibiliser les participants aux vertus d'une tendance visant à ralentir pour mieux agir, tout en tenant compte de la réalité. Nous proposons une réflexion visant à se recentrer sur les besoins individuels et collectifs essentiels, sur le sens donné au travail, et à l'importance de remettre l'humain au cœur de nos actions.

Déroulement du colloque

Horaire à titre indicatif. Il est sujet à changement.

Veille de l'événement (31 mai 2023)	
18 h	Activité réseautage
	Souper au Délice Resto Lounge, sur inscription (facultatif et aux frais des participants•es)

Événement (1er et 2 juin 2023)

Jeudi 1er juin 2023	
7 h	Accueil et inscription
	Déjeuner pour tous
8 h 30	Mot de bienvenue des présidences
8 h 45 à 10 h	Conférence d'ouverture
10 h à 10 h 30	Pause
10 h 30 à 11 h 45	Série d'ateliers A
11 h 55 à 13 h 15	Dîner
13 h 30 à 14 h 45	Série d'ateliers B
14 h 45 à 15 h 15	Pause
15 h 15 à 16 h 30	Série d'ateliers C
16 h 30	Apéro-réseautage
18 h	Souper de réseautage au Délice Resto Lounge, sur inscription (facultatif et aux frais des participants•es)

Vendredi 2 juin 2023	
7 h	Déjeuner pour tous
8 h 45 à 10 h	Série d'ateliers D
10 h à 10 h 30	Pause et libération des chambres
10 h 30 à 11 h 45	Conférence de clôture
11 h 45	Mot de la fin